

*Ett handslag för morgondagens Grums,
Dokumentationen 5 juni 2008*

ETT HANDSLAG FÖR MORGONDAGENS GRUMS



Loka Brunn 3-5 juni 2008

**Vision 2020
Strategiska frågor
Organisationsidé
Organisationskultur**

VISIONEN om Grums kommun år 2020

Grums är utveckling!

Nyföretagande och innovationskraft.
Grums lockar nya invånare.
Kommunen som vågar - hemma och i omvärlden.
Medborgardialogen lyfter Grums.

11 000 ambassadörer!

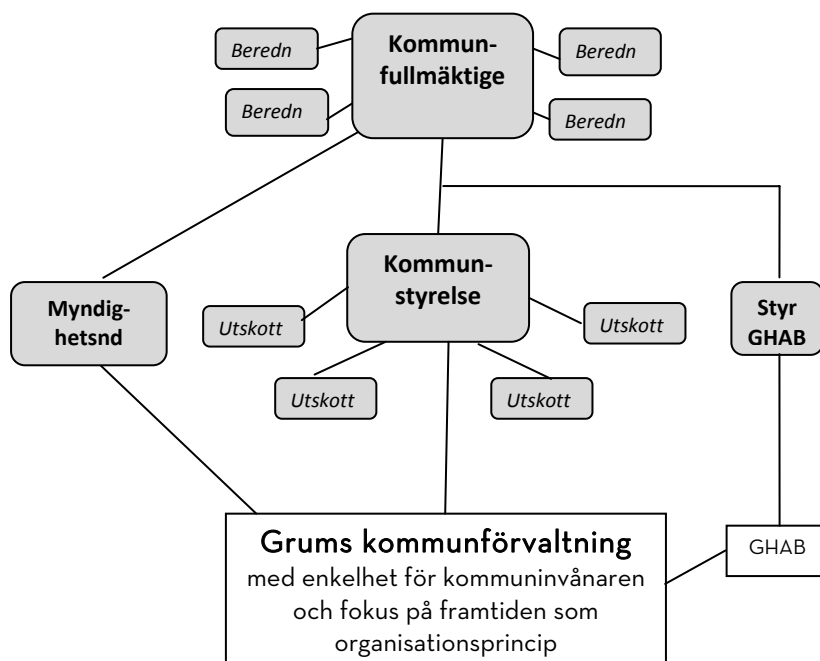
Vi-känsla och stolthet.
Grumsborna talar vackert om sitt vackra.
Familjekommunen som attraherar.
Vinnande bemötande i den kommunala verksamheten.

STRATEGISKA FRÅGOR de närmaste åren

Strategisk fråga	Särskilt viktigt att uppnå de närmaste åren
Näringslivsarbetet	Ökat nyföretagande med hjälp av ett nytt näringslivsprogram, framtaget i samverkan med näringslivet. Fler service- och tjänsteföretag.
Bostadsbyggandet	Planberedskap för nya attraktiva bostadsområden, anpassade för olika familjesituationer, intressen och behov. Färdigplanerade områden för strandnära boende.
Organisationen	Beslut om en framtidsinriktad organisation under 2008 som kan träda i kraft successivt från och med 2009.
Kommunens ekonomi	En budget som respekteras, med tydliga kopplingar till prioriterade områden och utrymme för satsningar.
Ungdomarna	Bättre måluppfyllelse i skolan. Tillskapandet av nya ungdomsmiljöer. Ökad samverkan och mer av förebyggande insatser.
Kommunens identitet	Ett starkt varumärke. En stark miljöprofil En attitydförändring med fokus på möjligheternas Grums.
Ledarskapet	Ett gott och tydligt ledarskap i politik och förvaltning - med fokus på att utveckla Grums.

ORGANISATIONSFRÅGAN

Framtidsinriktad organisation med fullmäktige och kommunstyrelse i ny roll



Anm: Bilden är ej heltäckande, t ex finns ej revisorerna eller valnämnden med. Inte heller engagemanget i kommunalförbund (motsv).

Kommentar:

Organisationsidén är på ett övergripande plan och visar huvudstrukturen i den nya organisation som föreslås. Den ger kommunfullmäktige (KF) en ny roll med ansvar för medborgardialogen och de mest strategiska frågorna.

Ett varierande antal fullmäktigeberedningar med inriktningar på aktuella strategiska frågor, kopplas till KF. Samtliga beredningar arbetar under koncentrerade tidsperioder och är i dialog med medborgarna.

KS-utskott med ansvar för t ex samhällsbyggnadsfrågor eller med målgruppsinriktning t. ex ungdomsutskott.

I organisationsidén finns även en myndighetsnämnd. Inom detta område bör uppgiften dessutom vara att öppna för samverkan i olika former med andra kommuner.

En sammanhållen förvaltning och administration, samt all personal anställda av KS. Den samlade förvaltningen svarar mot KS och ger service till KF-beredningarna och till KS-utskotten. Organisatorisk samverkan (ledning, adm) mellan kommunförvaltningen och GHAB.

En organisatorisk indelning av kommunförvaltningen som underlättar för invånarna ("en dörr in"), samlar utvecklingsfunktioner, effektiviserar administrationen och ger förutsättningar för ett tydligt och gott ledarskap.

Hela organisationen ska genomsyras av en tydlig rollfördelning mellan politik och förvaltning.

ORGANISATIONSKULTUREN i Grums kommun

Vi vill utveckla/förändra organisationskulturen
så att den i första hand kännetecknas av:

Ett tydligt och gott ledarskap

Lojalitet med helheten

och

Entreprenöriellt förhållningsätt

