



GRUMS KOMMUN

**REGLEMENTE FÖR ERSÄTTNING TILL
FÖRTROENDEVALDA**

Sida
1(9)

Datum
2022-09-08

Reviderad datum

Antagen av
Kommunfullmäktige

Paragraf
§ 54



**Reglemente för ersättning
till förtroendevalda
i Grums kommun**

Reglemente för ersättning till förtroendevalda i Grums kommun för tiden 2023-2026

1 Inledning

Inom kommunen kan man som förtroendevald uppbära ett så kallat årsarvode för ett specifikt uppdrag, eller erhålla sammanträdesarvode vid enskilda sammanträden. En förtroendevald kan även få reseersättning samt ersättning vid förlorad arbetsinkomst i samband med ett sammanträde.

I den samlade budgeten för förtroendemannaorganisationen ingår, förutom arvoden och övriga ersättningar till de förtroendevalda, även partistöd och oppositionens timmar.

1.1 Förtroendevalda som omfattas av bestämmelserna

Detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § Kommunallagen, det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, kommunstyrelse, övriga nämnder, utskott och fullmäktigeberedningar samt revisorer.

Ej tjänstgörande ersättare har närvarorätt vid sammanträde med utskott, kommunstyrelse eller jävsnämnd och har samma rätt till förlorad arbetsförtjänst och arvode som tjänstgörande ersättare eller ledamot.

1.2 Beräkning av arvoden och ersättningar

Samtliga arvoden i Grums kommun baseras på ett riktvärde som utgör 82 % av det aktuella riksdagsarvodet. År 2022 är riksdagsarvodet från januari 71 500 kronor/månad och riktvärdet för Grums kommun 58 630 kronor/månad.

Timersättning beräknas som 0,3 % av riktvärdet för Grums kommun.

1.3 Maxbelopp

Förtroendevalda erhåller sammanträdesarvode och eventuell ersättning för förlorad arbetsinkomst upp till maxbeloppet per timme (kommunalrådsarvodet per månad/165) för deltagande i protokollförda sammanträden, andra aktiviteter som hör samman med uppdraget i nämnden/utskottet/beredningen samt för andra förrättningar.

Normalt sammanblandas inte arvode och ersättning för förlorad inkomst, men i detta fall bör ersättning för förlorad inkomst tas med, eftersom heltidsarvoderad, per definition, inte kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst. I annat fall skulle en deltidsarvoderad person kunna få mer total ersättning än en heltidsarvoderad.

2 Årsarvode

Årsarvode innebär att man som förtroendevald erhåller ett månatligt arvode på en viss procent för ett specifikt uppdrag, till exempel ordförande eller vice ordförande i styrelse, nämnd, utskott eller beredning.

Som förtroendevald kan man uppbära årsarvode för ett specifikt uppdrag, och utöver det arvoderas för enskilda sammanträden, med den begränsningen att den totala ersättningen inte får överstiga maxbeloppet per dag.

Tabellen nedan visar hur stor del av Grums kommuns riktvärde i procent som respektive uppdrag berättigar till.

Organ	Ordförande	Vice ordförande	Andre vice ordförande
Kommunfullmäktige	4	1	1
Tillfällig beredning	0,4		
Kommunstyrelsen	100	3	1
Utbildnings- och omsorgsutskott	20	10	
Samhällsbyggnadsutskott	7	2,5	
Jävsnämnd	1,5	0,8	
Valnämnd (utbetalas endast valår)	1,5	0,8	
Revisionen	2,0	Övriga revisorer 1,8 %	

Årsarvode till utskottsordförande inkluderar generell ersättning för det ansvar och de uppgifter som allmänt följer av uppdraget som:

- sammanträdesförberedelser
- regelbundna kontakter med de verksamheter som hör till utskottets verksamhet
- deltagande i det egna utskottets protokolljustering
- kontakter med allmänheten i frågor som rör det egna utskottets verksamhet även kontakter med myndigheter, organisationer, föreningar, telefonsamtal, representation mm
- besluta i delegerade ärenden och underteckna handlingar

2.1 Introduktion och överlämning för kommunalråd

I samband med att ett nytt kommunalråd utses har denne rätt till introduktion och överlämning under högst en månad. Denne erhåller då ersättning för förlorad arbetsinkomst.

3 Sammanträdesarvode

Arvode till förtroendevald vid deltagande i ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar utbetalas med halvt eller helt dagarvode. Halvt dagarvode utbetalas för tid upp till och med fyra timmar och vid tid därutöver helt dagarvode.

Undantag från denna regel är:

1. sammanträde med kommunfullmäktige, vilket ersätts med ett fast arvode motsvarande två timmar
2. sammanträden och förrättningar som varar högst två timmar. För dessa betalas ersättning med sammanträdestid eller förrättningens längd med tillägg av en timme för inställelsetid.

3. protokolljustering för vilket ersättning utgår motsvarande en timma

3.1 Ersättningsberättigade sammanträden mm

Sammanträdesarvode och eventuell ersättning utgår till ledamöter och ersättare vid protokollförda sammanträden i Grums kommuns förtroendemannaorganisation samt vid andra förrättningar där det finns beslut på att arvode ska utgå.

3.1.1 Begränsningar

Vid två eller flera sammanträden samma dag inom kommunkoncernen utgår sammanlagt högst ett 1,5 dagsarvode.

I samband med utbildning utgår normalt enbart ersättning för förlorad arbetsinkomst samt reseersättning, om inget annat har bestämts.

Förtroendevalda erhåller sammanträdesarvode och eventuell ersättning för förlorad arbetsinkomst upp till maxbeloppet (motsvarande 100 procent av riktvärdet per dag).

4 Ersättning utöver sammanträdesarvode

Som förtroendevald kan du utöver årsarvode eller sammanträdesarvode vara berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad semesterförmån och förmåner, pensionsförlust eller för kostnader för barntillsyn.

4.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald i Grums kommunkoncern som deltagit i sammanträden som berättigar till sammanträdesarvode, eller som på kommunens uppdrag deltagit i annan särskild förrättning, och förlorar arbetsinkomst, har enligt nedanstående bestämmelser rätt till ersättning för inkomstbortfallet.

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst ska den förtroendevalde ha haft ett faktiskt löneavdrag eller en inkomstförlust kopplat till uppdraget och kunna styrka detta. Ingen ersättning betalas ut utan aktuella och styrkta underlag och utbetalning sker på det senast gällande inlämnade underlaget.

4.1.1 Förtroendevald med anställning

För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska betalas ut är den förtroendevalde skyldig att styrka lönebortfallet med i första hand en lönespecifikation.

Ersättning kan även betalas ut mot inlämnande av ett intyg från arbetsgivaren, under förutsättning att intyget visar på faktiskt avdrag på lön och datum för ledigheten.

Intyg från arbetsgivaren eller lönespecifikationen ska visa på hur mycket den förtroendevalde får i avdrag på lönen, ej inkomsten. Aktuellt intyg ska lämnas i början på varje år, samt vid ändrad inkomst. Lämnas lönespecifikation ska detta göras varje månad som ersättning begärs.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (uttag av flexitid, semester med mera) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är anställd och som själv kan reglera sin arbetstid och sitt arbetsschema så att uppdraget utförs på ledig tid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

4.1.2 Förtroendevald som samtidigt är anställd inom kommunen

Anställd ska själv ansöka om för ledighet för förtroendemannauppdrag i lönesystemet. Då ledigheten beviljas belastar den anställdes lön aktuellt politiskt organ i stället för ordinarie arbetsställe.

Sammanträdesarvode utgår som till övriga förtroendevalda. Om uppdraget är i tjänsten utgår inget arvode.

4.1.3 Förtroendevald med eget företag

Med egen företagare avses person som innehar F-skattsedel. För att få ersättning för förlorad inkomst ska den förtroendevalde kunna styrka att denne haft en faktisk inkomstförlust kopplat till uppdraget.

Kan företaget bedrivas på annan tid så att inkomstförlust ej uppstår, äger förtroendevald ej rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Inkomst av kapital och passiv näringsverksamhet kan inte ligga till grund för ersättning.

Egen företagare som driver verksamhet i form av aktiebolag omfattas av reglerna för anställda. Den förtroendevalde är då skyldig att styrka lönebortfallet med lönespecifikation.

Förtroendevald som är egenföretagare med F-skattsedel och som kan visa att denne förlorat en arbetsinkomst men inte till vilket belopp har rätt till ersättning efter senast fastställda sjukpenninggrundande inkomsten för dag, intyg från revisor, senast taxerad inkomst eller schablon.

Den schablonberäknade årsinkomsten är 32 % av årsarvodet för ett heltidsarvoderat kommunalråd. Förtroendevald som söker ersättning ska årligen lämna in F-skattsedel. Fastställande av ersättning gäller ett år från första ansökan, om inte förändring sker. Därefter ska en ny ansökan göras.

4.1.4 Förtroendevald med anställning och eget företag

Förtroendevald som uppbär inkomst från anställning och från eget företag omfattas av vad som gäller för anställda och egen företagare enligt ovan. Förtroendevald behöver vid ansökan ange om inkomstbortfall härrör från förlust av inkomst i eget företag eller förlorad arbetsinkomst hos arbetsgivare. Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan inte utbetalas för

samma tidsperiod för inkomstbortfall från arbetsgivare som från förlust av inkomst i eget företag.

4.1.5 Begränsningar

Förtroendevalda erhåller sammanträdesarvode och eventuell ersättning för förlorad arbetsinkomst upp till maxbeloppet (motsvarande 100 procent av riktvärdet per dag).

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst upphör då den förtroendevalda fyllt 32a § LAS angiven ålder.

Om det i efterhand visar sig att lämnade uppgifter inneburit att den förtroendevalde har fått för hög ersättning har Grums kommun rätt att dra av det felaktiga beloppet till dess att skulden reglerats.

4.2 Ersättning för deltagande i rikskonferenser/kommundagar

Respektive i kommunfullmäktige representerat politiskt parti är berättigat till förlorad arbetsförtjänst, konferenskostnad samt boende och resekostnader för deltagande i de av partiernas riksorganisationer anordnade rikskonferenser, kommundagar eller liknande. Antalet tillfällen för respektive parti är begränsat till två personer och två tillfällen per år.

4.3 Ersättning för förlorade semesterförmåner

Ersättning för förlorade semesterförmåner utgår till förtroendevald som på grund av uppdrag åt Grums kommun går miste om betalda semesterdagar, semesterersättning eller annan form av semesterförmån. Ansökan om sådan ersättning ska göras årsvis vid semesterårets brytpunkt.

Den förtroendevalde ska styrka den förlorade semesterförmån med intyg från arbetsgivaren, dock senast sex månader retroaktivt. Ett intyg från arbetsgivaren ska bifogas med uppgift om hur stort avdrag som gjorts på semesterrätt/ersättning, samt vilken ledighet som ligger till grund för avdraget.

4.4 Ersättning för pensionsförlust

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån.

Ersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut tillsammans med ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ersättningen för förlorad pensionsförmån uppgår till 4,5 % av ersättningen för förlorad arbetsinkomst. För den vars pensionspremie överstiger 4,5 % ska detta styrkas genom intyg från arbetsgivare.

För förtroendevald som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att ha anställning gäller att den som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån i motsvarande storlek.

Ersättning för förlorad pensionsförmån betalas inte till förtroendevald som redan uppbär pension.

4.4.1 Särskilda bestämmelser för heltidsarvoderad förtroendevald

OPF-KL14 Omställningsstöd och pension för förtroendevalda antogs av kommunstyrelsen den 4 mars 2014, § 71. OPF-KL18 antogs av kommunstyrelsen den 29 september 2020, § 32.

Bestämmelserna tillämpas på förtroendevalda som tillträder efter valet 2014 och sedan tidigare inte omfattas av pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

4.5 Ersättning för kostnader för barntillsyn

Ersättning för styrkta barntillsynskostnader utgår till den förtroendevalde då ordinarie barnomsorg inte kan utnyttjas eller saknas. Ersättning utgår för tillsyn av barn under 12 år med högst den ersättning som motsvarar timlön enligt avtal för kommunal dagbarnvårdare.

Ersättning för styrkta barntillsynskostnader utgår då ordinarie barnomsorg inte kan utnyttjas, efter att intyg och eventuella kvitton redovisats.

4.6 Resekostnader

Kostnader för resor till sammanträden eller motsvarande ersätts om avståndet från den fasta bostaden eller ordinarie arbetsplatsen överstiger fem kilometer enkel resa.

Ersättning utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Förtroendevalda med funktionsnedsättning har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer när de fullgör sina uppdrag.

4.7 Arvode till vigselförrättare

Till av länsstyrelsen förordnade vigselförrättare utbetalas ersättning med ett halvt dagsarvode per vigsel. För att det kommunala arvodet ska betalas ut krävs att vigselförrättaren skickar kopia på vigselprotokollet till kommunen.

5 Utbetalning av arvode

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

6 Partistöd

Enligt kommunallagen 4 kapitlet 29-30 § § har kommunen rätt att ge ekonomiskt bidrag (partistöd) till politiska partier som är representerade i kommunfullmäktige. Utöver de grundläggande bestämmelserna i kommunallagen gäller följande i Grums kommun.

6.1 Rätt till partistöd

Det lokala partistödet i Grums kommun utbetalas till partier som är representerade i enlighets med vad som föreskrivs 4 kapitlet 29 § andra stycket kommunallagen. Partistöd betalas ut endast till de partier som har en lokal förening i Grums kommun.

6.2 Grundstöd och mandatstöd

Partistödet består av

- Ett grundstöd, som uppgår till 11 172 kronor per parti och år och som höjs årligen med prisbasbeloppet

- Ett mandatstöd, som uppgår till 7 617 kronor per mandat och år och som höjs årligen med prisbasbeloppet

6.3 Fördelning av partistöd

Vid fördelningen av partistöd beaktas endast mandat för vilken en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen. Partistöd utbetalas under sex månader efter det att representationen upphört.

6.4 Redovisning och granskning

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet använts för det ändamål som anges i 4 kapitlet 29 § första stycket kommunallagen. Till redovisningen ska fogas ett granskningsintyg. Den för ändamålet framtagna e-tjänsten ska användas vid redovisning av partistöd.

6.5 Årlig utbetalning

Partistöd betalas ut årligen i förskott under februari månad efter beslut av kommunfullmäktige. Har redovisning och granskningsrapport enligt 4 kapitlet 31 § andra stycket kommunallagen inte lämnats in till kommunstyrelsen senast den 30 juni utbetalas inget partistöd för nästkommande år.

6.6 Beredning av ärenden i anledning av partistöd

Kommunfullmäktiges presidium bereder ärenden i anledning av partistöd

7 Oppositionens timmar

Oppositionspartierna har 300 timmar/år att förfoga över för att bedriva politiskt oppositionsarbete i kommunen. Fördelningen sker enligt mandatfördelningen i kommunfullmäktige. Arvoden och övriga ersättningar utbetalas enligt detta reglemente.

8 Försäkring

Vid tjänsteresa som föranleds av uppdrag omfattas samtliga förtroendevalda av kommunens tjänstereseförsäkring.

9 Sjukfrånvaro, olycksfall, arbetsskada samt föräldraledighet

Förtroendevalda med sjukersättning omfattas av rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ersättningen motsvarar den reduktion av sjukersättningen som är föranledd av arvodesutbetalningar från kommunen. Förlorad inkomst ska styrkas genom intyg om förlust av ersättning från A-kassa eller föräldrapenning från Försäkringskassan.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande omfattning.

10 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av detta reglemente avgörs av kommunstyrelsens planeringsutskott.